

PROGRAMA DE DISCIPLINADisciplina: **Direito Processual do Trabalho**

Curso: Direito

Programa em vigência a partir de: 2022

Número de Créditos: 04

Código da Disciplina: JUR451

Semestre de oferta da disciplina: 9º

Carga Horária total: 60

Horas aulas: 72

EMENTA

Direito Processual do Trabalho: histórico, conceito e princípios – Justiça do Trabalho: organização e competência – Ministério Público do Trabalho – Ações Trabalhistas - Processo e Procedimento do Trabalho: Dissídio Individual e Coletivo - Execução – Recursos – Procedimentos Especiais – COVID19 no Processo do Trabalho.

OBJETIVO GERAL

Compreender os fundamentos, as peculiaridades e aspectos relevantes a respeito do processo do trabalho de modo a desenvolver nos acadêmicos o conhecimento teórico e prático de situações envolvendo a diversidade de litígios trabalhistas;

Discutir sobre as inovações processuais relativos às mudanças comportamentais da Justiça do Trabalho durante a Covid19;

Preparar o acadêmico para enfrentar as nuances e diferenças processuais do processo do trabalho em confronto com os demais ramos do direito.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer a importância do estudo do processo do trabalho para o desenvolvimento do acadêmico em sua compreensão na aplicação processual trabalhista junto a Justiça do Trabalho;
- Conceituar processo do trabalho de modo a instrumentalizar sua aplicação junto à jurisdição trabalhista.
- Identificar as peculiaridades do processo do trabalho e sua aplicação em situações de conflitos trabalhistas.

CONTEÚDO**1- NOÇÕES GERAIS DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO**

1.1 Aspectos Históricos do direito processual do trabalho: mundo e Brasil

1.2 Conceito

1.3 Princípios do Direito do Trabalho

2- ORGANIZAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

2.1 Características dos Órgãos da Justiça do Trabalho

2.2 Tribunal Superior do Trabalho

2.3 Tribunais Regionais do Trabalho

2.4 Vara do Trabalho: origem e estrutura



2.5 Funcionamento das Varas do Trabalho

2.6 Órgãos auxiliares: secretaria, oficiais de justiça, distribuidor e contadoria

3- PROCURADORIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

3.1 Origem no mundo e no Brasil

3.2 Organização do MPT

3.3 Órgãos do MPT

4- COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

4.1 Aspectos gerais

4.2 Competência Pessoas

4.3 Competência Material

4.4 Competência Territorial

4.5 Competência Funcional

4.6 Prorrogação da Competência

4.7 Questões previstas na CF 1988, antes e após a EC nº. 45 de 2004

5- AÇÕES TRABALHISTAS

5.1 Conceito e Elementos

5.2 Classificação

5.3 Identificação das Ações

5.4 Condições da Ação

6- PROCEDIMENTOS DISSÍDIOS INDIVIDUAIS

6.1 Petição Inicial

6.2 Rito ordinário e sumaríssimo

6.3 Procedimento de alçada

6.3 Respostas do Reclamado: exceções, contestação e reconvenção

6.4 Audiências

6.5 Provas

6.6 Alegações Finais

6.7 Sentença

7- LIQUIDAÇÃO DE SENTENÇA

7.1 Particularidades

7.2 Forma: arbitramento, artigos, cálculos e sentença de liquidação

8- EXECUÇÃO

8.1 Generalidades

8.2 Mecanismos para dar efetividade às execuções trabalhista: penhora “online” e outros

8.3 Forma de Execução

8.4 Embargos do Executado

8.5 Impugnação aos cálculos

9- RECURSOS

9.1 Princípio

9.2 Peculiaridades

9.3 Juízo de admissibilidade

9.4 Efeitos dos recursos

9.5 Pressupostos

9.6 Ordinário

9.7 Revista

9.8 Agravo de Petição

9.10 Adesivo

9.11 Embargos de declaração

10- PROCEDIMENTO DO DISSÍDIO COLETIVO**11- PROCEDIMENTOS ESPECIAIS****11.1 Inquérito para apuração de falta grave****ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM**

Os conteúdos serão trabalhados, privilegiando:

- levantamento do conhecimento prévio dos estudantes;
- motivação com leituras, charges, situações problemas ou peque nos vídeos;
- exposição oral / dialogada;
- discussões, debates e questionamentos;
- leituras e estudos dirigidos;
- atividades escritas individuais e em grupos;
- apresentações por parte dos alunos de: seminários, painéis, mini aulas, audiências simuladas, etc.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

O processo de avaliação da construção de conhecimentos a partir da observação e análise de:

- frequência e pontualidade por parte do aluno
- participação construtiva e compromisso com a dinâmica e o processo educativo proposto pela disciplina
- discussão fundamentada individual e em equipe
- trabalhos sistematizados – produções individuais, coletivas e apresentações em sala de aula: fichamentos, resenhas e painéis sobre leituras complementares realizadas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRASIL. **CLT Organizada** – 8ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2021, 1.320 pág.

CARRION, Valentin. **Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho**. 45ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.552 pág.

LEITE, Carlos Henrique. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. 19ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.692 pág.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito Processual do Trabalho**. 43ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.184 pág.

SCHIAVI, Mauro. **Manual de Direito Processual do Trabalho**. 17ª Ed. São Paulo: Ltr, 2021, 1.712 pág.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. 42ª Ed. São Paulo: LTr, 2020, 648 pág.

OLIVEIRA, Francisco Antônio. **Execução na Justiça do Trabalho**. 9ª Ed. São Paulo: LTr, 2018, 1.152 pág.